УТВЕРЖДАЮ

директор ГАПОУ «ТПТ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н. Волохин

09.01.2023 г.

**ПЛАН**

**работы центра содействия трудоустройства выпускников**

**на 2023 год ГАПОУ «ТПТ»**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;

2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;

3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;

4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;

5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;

6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | Исполнитель |
|  | Утверждение рабочей группы ЦСТВ (приказ о создании) | январь 2023 | Волохин А.Н. директор |
|  | Разработка и утверждение плана  мероприятий по содействию  трудоустройству выпускников | январь 2023 | Шипилова М.С. заместитель директора по УР, специалисты ЦСТВ |
|  | Организация сотрудничества с центром занятости населения, предприятиями и учреждениями, выступающими в качестве работодателей для выпускников техникума | в течение года | Юдин А.Ю. заместитель директора по УПР |
| Группа 1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование КЦП за счет регионального бюджета | | | |
| 1 | Проведение мониторинга занятости выпускников | ежемесячно | Скрипко Л.Н. секретарь учебной части |
| 2 | Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их ши-рокому применению (Подготовка необходимой документации) | по плану МО | Шипилова М.С. заместитель директора |
| 3 | Вовлечение в механизм распределения КЦП на обучение по образовательным программам СПО за счет средств бюджета Оренбургской области представителей отраслевых объединений работодате-лей (Согласование КЦП с администрацией Ташлинского района, представителями реального сек-тора экономики) | декабрь | Волохин А.Н. директор |
| Группа 2. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО | | | |
| 4 | Проведение консультаций и тренингов по особенностям ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве | в течение года | Овсянникова Г.Н. социальный педагог, Плотникова Л.Г. преподаватель специальных дисциплин |
| 5 | Участие студентов ПОО в мероприятиях, организованных Центральным банком  Российской Федерации (онлайн-уроки, деловые игры, экскурсии, конференции) в рамках реализации программы «Финансовая грамотность» | в течение года, в соответствии с графиком работы ЦБ | Плотникова Л.Г., преподаватель дисциплины «Основы финансовой грамотности» |
| 6 | Организация проведения обучающих семинаров, консультаций, тренингов по вопросам организации индивидуального предпринимательства или принятия решения стать самозанятыми (совместно с ЦЗН) | в течение года | Овсянникова Г.Н. социальный педагог |
| 7 | Заключение соглашений с целью организации стажировок студентов на предприятиях Оренбургской области, относящихся к отраслям: добывающей промышленности, энергетики, металлургии, сельского хозяйства, в рамках реализации модели наставничества «студент-работодатель» (ЗАО имени Калинина, ООО Нива, ООО Сладковско-Заречное и др.) | май | Юдин А.Ю. заместитель директора |
| 8 | Заключение соглашений с областным союзом промышленников и предпринимателей о подготовке кадров в рамках целевого обучения | по необходимости | Волохин А.Н. директор |
| 9 | Актуализация реестра работодателей, заинтересованных в заключении договоров о целевом обучении | в течение года | сотрудники центра |
| 10 | Распространение опыта практико-ориентированного обучения студентов в ПОО региона, осуществляющих подготовку кадров в отраслях добывающей промышленности на примере сотрудничества с АО «Оренбургские минералы» и металлургической отрасли на примере ООО «Медногорский медносерный комбинат», отрасли информационных технологий на примере сотрудничества с Торганизациями в  Оренбургской области (в рамках проведения панельной дискуссии на августовском совещании) | в течение года | сотрудники центра |
| 11 | Распространение опыта практико-ориентированного обучения студентов в ПОО региона, осуществляющих подготовку кадров в отраслях машиностроение на примере сотрудничества с АО ПО «Стрела», сельского хозяйства на примере ООО «Саракташ агротехремонт», строительной отрасли на примере сотрудничества с ведущими предприятиями Оренбургской области (в рамках проведения панельной дискуссии итоговой коллегии) | в течение года | сотрудники центра |
| 12 | Привлечение студенческих отрядов к выполнению работ на действующих производственных объектах области (Трудоустройство студентов во время летних каникул в ИП, ЧП, ЗАО, ООО и т.д) | по запросу работодателей в течение года и во время каникул | Юдин А.Ю. заместитель директора, преподаватели специальных дисциплин |
| 13 | Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня) (День службы занятости, организованный ГКУ ЦЗН Ташлинского района. В рамках дня был проведен КВЕСТ «Шаг в будущее» для обучаю-щихся школ) | в течение года | ГКУ ЦЗН Ташлинского района, сотрудники центра |
| 14 | Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников | в течение года | Волохин А.Н. директор ГА-ПОУ «ТПТ», преподаватели спец.дисциплин |
| 15 | Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности | не реже 2-х раз в год | Овсянникова Г.Н. социаль-ный педагог, Караваева Е.А. педагог-психолог |
| 16 | Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов | январь, сентябрь | классные руководители выпускных групп, педагог-психолог, социальный педагог |
| 17 | Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.) Привлечение работодателей для проведения Демонстрационного экзамена, для защиты вы-пускной экзаменационной работы, для проведения экзамена по профессиональным модулям, при проведении чемпионата рабочих профессий по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Пчеловодство», «Агрономия». | в течение года | Юдин А.Ю. заместитель директора |
| 18 | Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия студентов в таких проектах как Профстажировки 20, ProfStories и д | в течение года | Юдин А.Ю. заместитель директора |
| 19 | Организация обучения основам предпринимательской деятельности обучающихся выпускных групп (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) | в течение года | Юдин А.Ю. заместитель директора |
| 20 | Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов «Ломоносовский маршрут», «Za собой», «ПрофСториз»,  Билет в Будущее, Кванториум, Россия-Страна  Возможностей, (ВорлдСкиллс, Абилимпикс,  Я — Профессионал, Моя Страна — Моя Россия, «Цифровой Прорыв» CaseIn и другие) | в течение года | заместители директора, преподаватели |
| 21 | Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями) | в течение года | Овсянникова Г.Н. социальный педагог |
| 22 | Разработка и реализация программ дополнительного образования, направленных на совершенствование у студентов навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях | в течение года, по запросу | Караваева Е.А., педагог-психолог, преподаватель дисциплины Психология общения |
| 23 | Проведение профессиональных тестирований, диагностик для дальнейшего содействия занятости выпускников | в течение года | Овсянникова Г.Н. социальный педагог, класс-ные руководите-ли выпускных групп |
| 24 | Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ — в целях мониторинга качества, ПОО — для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности) | по планам классного руководителя | классные руководители вы-пускных групп |
| 25 | Организация мероприятий с участием представителей работодателей в рамках проведения мероприятия «День работодателя», в том числе интенсивов, направленных на формирование корпоративной культуры у студентов | в рамках недели профтехобразования | классные руководители |
| 26 | Проведение профориентационной работы среди обучающихся образовательных организаций с целью продолжения обучения по выбранной специальности в образовательных организациях, реализующих программы высшего образования (Встречи с представителями областных ВУЗов: ОГУ, ОГАУ, ОГПУ, филиал РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина в г. Оренбурге.) | в течение года | Волохин А.Н., директор |
| 27 | Проведение консультаций и тренингов с обучающимся ПОО о формировании, инвестировании и выплаты средств пенсионных накоплений, о назначении и реализации социальных выплат, о способах взаимодействия со страхователями и работодателями | в течение года | Овсянникова Г.Н. социальный педагог |
| 28 | Создание и обобщение опыта формирования и реализации индивидуальных образовательных траекторий для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в Оренбургской области – содействие БЦСТВ | май | Овсянникова Г.Н. социальный педагог |
| 29 | Формирование реестра потенциальных работодателей с целью организации практической подготовки и последующего трудоустройства обучающихся с ОВЗ и инвалидностью | ежеквартально | Овсянникова Г.Н. социальный педагог |
| 30 | Содействие выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в поиске подходящей работы, в том числе на квотируемые рабочие места | ежегодно | Овсянникова Г.Н. социальный педагог |
| 31 | Организация работы коммуникативных площадок с привлечением работодателей в рамках регионального чемпионата «Абилимпикс» с целью заключения соглашений с ПОО и трудовых договоров с частниками чемпионата | март | Юдин А.Ю. заместитель директора, Шипилова М.С., заместитель директора |
| 32 | Реализация образовательных программ СПО в рамках сетевого взаимодействия с использованием оборудования предприятий акционерного общества (далее —АО) «Уральская сталь», АО «Завод бурового оборудования», общество с ограниченной ответственностью (далее — ООО) «Газпром добыча Оренбург», АО «Киембаевский горнообогатительный комбинат «Оренбургские минералы» с последующим трудоустройством выпускников (ЗАО имени Калинина,. ООО Нива, ООО Салдковско-Заречное и другие) | ежегодно | Юдин А.Ю. заместитель директора |
| 33 | Участие представителей предприятий Оренбургской области, в том числе АО «Уральская сталь», АО «Завод бурового оборудования», АО «ПО «Стрела», ООО «Газпром добыча Оренбург», АО «Киембаевский горнообогатительный комбинат «Оренбургские минералы» в независимой оценке качества профессиональной подготовки выпускников и формировании содержания образовательных программ (ЗАО имени Калинина,. ООО Нива, ООО Салдковско-Заречное и другие) | ежегодно | Юдин А.Ю. заместитель директора |
| Группа 3. Мероприятия, направленные на выпускников ПОО | | | |
| 34 | Разработка показателей эффективности деятельности базового центра и центров содействия трудоустройству выпускников (не ниже регионального показателя) | февраль | специалисты ЦСТВ |
| 35 | Обновление сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах образовательных организаций | ежемесячно | специалисты ЦСТВ |
| 36 | Размещение в интернет источниках материалов по содействию занятости выпускников для образовательных организаций, которые находятся в постоянном доступе и дополняются новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др | ежемесячно | специалисты ЦСТВ |
| 37 | Использование ресурсов информационно аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий для формирования базы вакансий для выпускников, ищущих работу | ежемесячно | специалисты ЦСТВ |
| 38 | Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме | по мере обращения | Овсянникова Г.Н. социальный педагог, классные руководители выпускных групп |
| 39 | Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций | по мере обращения | Юдин А.Ю. заместитель директора по УПР |
| 40 | Разработка и актуализация он-лайн курсов для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в целях актуализации полученных знаний по профессии/ специальности среднего профессионального образования | август | Юдин А.Ю. заместитель директора по УПР |
| 41 | Ведение профессиональными образовательными организациями базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение двух лет после выпуска | ежеквартально | Скрипко Л.Н. секретарь учебной части |
| 42 | Обмен информацией с военными комиссариатами по срокам призыва в армию и завершению военной службы выпускниками | декабрь, июль | Скрипко Л.Н. секретарь учебной части |
| 43 | Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе | по мере обращения | Юдин А.Ю. заместитель директора по УПР |
| 44 | Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников, вернувшихся из армии | по запросу | Юдин А.Ю. заместитель директора по УПР |
| 45 | Оказание содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства | по запросу | Юдин А.Ю. заместитель директора по УПР |
| 46 | Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства | по запросу | Юдин А.Ю. заместитель директора по УПР |
| 47 | Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации | по запросу | Волохин А.Н. директор ГАПОУ «ТПТ» |
| 48 | Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, по получению снилс | по запросу | специалисты ЦСТВ, юрист |
| 49 | Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование,  Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности) | май, июнь | Черемисина Д.А. лаборант |
| 50 | Разработка программ и организация обучения навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях, в том числе не трудоустроенных выпускников | август | Караваева Е.А. педагог-психолог |
| 51 | Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа инвалидов и лиц с овз | по факту обращения | специалисты ЦСТВ |
| 52 | Формирование внутреннего кадрового резерва предприятия из выпускников ПОО через содействие их адаптации на производстве с применением института наставничества | в течение года | специалисты ЦСТВ |
| 53 | Привлечение выпускников ПОО к участию в корпоративных конкурсах профессионального мастерства с целью их адаптации и закрепления на предприятиях Оренбургской области | в течение года | классные руководители |
| Группа 4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти | | | |
| 54 | Создание центра опережающей профессиональной подготовки (далее- цопп) | сентябрь 2024 | Волохин А.Н. директор |
| 55 | Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в др гой регион | при необходимости | Волохин А.Н. директор |
| 56 | Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций | ежеквартально | Юдин А.Ю. заместитель директора по УПР |
| Группа 5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации ранее принятых управленческих решений | | | |
| 57 | Создание базового центра содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (далее — БЦСТВ) |  |  |
| 58 | Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве | ежемесячно | администрация техникума |
| 59 | Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства | ежеквартально | администрация техникума |
| 60 | Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных о ганизаций) | ежеквартально | Черемисина Д.А. лаборант |
| 61 | Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников в рамках проведения чемпионатов «Ворлдскиллс Россия» и  «Абилимпикс» | не реже 2 раз в год | Волохин А.Н. директор |
| 62 | Организация дискуссионной площадки по вопросу трудоустройства выпускников ПОО, являющихся участниками и победителями чемпионатов «Молодые профессионалы»  (WorldSkills Russia),Абилимпикс | март | Волохин А.Н. директор |
| 63 | Разработка и реализация в ПОО дорожных карт по содействию трудоустройству выпускников | январь | Шипилова М.С. заместитель директора |
| 64 | Проведение мероприятия о лучших практиках по содействию трудоустройству выпускников в рамках августовского совещания - участие | август | администрация техникума |
| 65 | Участие в мероприятиях, посвященных Дню энергетика, организованных Центральным ПО филиала ПАО «Россети Волга» «О енб гэне го» | декабрь | специалисты ЦСТВ |
| 66 | Участие в конкурсе «Лучший сварщик Оренбуржья», организованном Оренбургским союзом промышленников и предпринимателей на базе АО «Газпром добыча  Оренбург» | апрель | филиал п. Первомайский |
| 67 | Участие в мероприятиях, посвященных Дню машиностроителя, организованных АО «ПО  «Стрела» | по плану | специалисты ЦСТВ |
| 68 | Решение проблемных вопросов по содействию занятости выпускников и принятие эффективных мер по их решению на заседании Координационного комитета содействия занятости населения Оренбургской области в рамках реализации мероприятий по содействию занятости | по плану | специалисты ЦСТВ |